

Утверждено
Решением Республиканской
межведомственной комиссии по
охране труда
19 мая 2015 года

**Типовое положение
по проведению смотров-конкурсов
на лучшую организацию работы по охране труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Типовое положение не является нормативным правовым актом и носит рекомендательный характер при организации работы по проведению смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда (далее - смотры-конкурсы).

1.2. Настоящее Типовое положение устанавливает цели, задачи, порядок организации и условия проведения смотров-конкурсов.

1.3. На основании настоящего Типового положения могут устанавливаться условия проведения смотров-конкурсов на республиканском и муниципальном уровнях.

1.4. В смотрах-конкурсах могут участвовать организации, работодатели-индивидуальные предприниматели независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и ведомственной подчиненности (далее – организации).

2. Цели и задачи смотров-конкурсов

2.1. Целями смотров-конкурсов являются:

- активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- определение лучших практик в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда работающих.

2.2. Задачами смотров-конкурсов являются:

- улучшение условий труда работников в процессе трудовой деятельности;
- мотивация работодателей в организации работы по созданию безопасных и достойных условий труда работников;
- популяризация вопросов охраны труда.

3. Порядок организации проведения смотров-конкурсов

3.1. Смотры-конкурсы могут проводиться на уровнях:

- муниципального образования;
- Республики Татарстан.

3.2. Проведение смотров-конкурсов среди организаций в муниципальном образовании объявляется распоряжением (постановлением) главы муниципального образования с информированием через местные средства массовой информации и размещением на сайте муниципального образования.

3.3. Работу по проведению смотров-конкурсов в муниципальных образованиях осуществляют Координационные советы по охране труда, созданные при Исполнительных комитетах муниципальных районов.

3.4. Организации, осуществляющие деятельность на территориях муниципальных образований, для участия в смотрах-конкурсах направляют заявки в адрес Координационных советов по охране (приложение № 1) и показатели состояния охраны и условий труда (приложение № 2) с подтверждающими материалами.

3.5. Координационные советы по охране труда оказывают консультационную и методическую помощь организациям-участникам смотров-конкурсов, осуществляют сбор заявок, проводят обобщение и анализ представленных конкурсных материалов.

3.6. Координационные советы по охране труда проводят оценку представленных организациями-участниками показателей состояния условий и охраны труда согласно критериям оценки (приложение № 3), определяют победителей и принимают решения о выдвижении претендентов для участия в республиканском смотре-конкурсе по номинациям (приложение № 4).

3.7. Координационные советы по охране труда могут рекомендовать для участия в республиканском смотре-конкурсе также физических лиц, профессиональная деятельность которых направлена на эффективное решение вопросов в области охраны труда.

3.8. Итоги и победители смотров-конкурсов муниципальных образований утверждаются постановлениями (распоряжениями) глав муниципальных образований с освещением в местных средствах массовой информации и размещением на сайте.

3.9. Решение о проведении республиканского смотра-конкурса принимается Республиканской межведомственной комиссией по охране труда.

3.10. Организацию проведения республиканского смотра-конкурса осуществляет Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (далее – Министерство).

3.11. Информация о проведении республиканского смотра-конкурса размещается на официальном сайте Министерства и доводится до муниципальных образований республики.

3.12. Для участия в смотре-конкурсе республиканского уровня муниципальные образования направляют в адрес Министерства информационные карты участников (приложения № 5 и № 6) и конкурсные материалы.

3.13. Министерство обеспечивает методическое руководство республиканским смотром-конкурсом, осуществляет обобщение информационных карт, представленных муниципальными образованиями, проводит анализ оцененных показателей состояния охраны и условий труда,

определяет претендентов в победители по номинациям.

3.14. При необходимости Министерство может запросить дополнительную информацию об организациях-участниках республиканского смотра-конкурса.

3.15. Подведение итогов республиканского смотра-конкурса осуществляется на заседании Республиканской межведомственной комиссии по охране труда, решением которой определяются его победители.

3.16. Информация об итогах проведения республиканского смотра-конкурса размещается в средствах массовой информации и на официальном сайте Министерства.

4. Условия проведения смотров-конкурсов

4.1. Смотры-конкурсы в муниципальных образованиях могут проводиться ежегодно, а республиканский смотр-конкурс проводится не реже 1 раза в 3 года.

4.2. Участие в смотрах-конкурсах осуществляется на бесплатной основе.

4.3. Основными условиями, определяющими победителей смотров-конкурсов являются:

- отсутствие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за определенные смотрами-конкурсами периоды;

- уменьшение доли работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда за определенные смотрами-конкурсами периоды;

- наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, специалиста, на которого возложены обязанности по охране труда, либо привлечение организации, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек - оказание аутсорсинговых услуг согласно гражданско-правовому договору);

- наличие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

- наличие комитета (комиссии) по охране труда;

- обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование;

- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- проведение специальной оценки условий труда;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников;

- затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего;

- внедрение стандартов по охране труда, в том числе международных;

- наличие оборудованного кабинета, оформленных уголков по охране труда;

- проведение и участие в мероприятиях по охране труда;

- наличие раздела «Охрана и условия труда» в коллективном договоре, соглашения по охране труда, плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда их выполнение;

- проведение обучения по охране труда работников, в том числе руководителей и специалистов;

- проведение мероприятий по развитию физической культуры и спорта.

4.4. Победителями смотров-конкурсов признаются участники, выполнившие условия смотров-конкурсов и набравшие наибольшее количество баллов.

4.5. При определении победителей за определенные смотрами-конкурсами периоды, начисленные баллы суммируются по каждому периоду отдельно, после чего рассчитывается средний балл, который принимается за наибольший.

5. Поощрение победителей смотров-конкурсов

5.1. Поощрение победителей смотров-конкурсов предусматривает награждение почетными грамотами, благодарственными письмами, дипломами, сертификатами, выпелами, призами, денежными премиями, подарками, подарочными сертификатами и другое.

5.2. Поощрение победителей смотров-конкурсов муниципальных образований осуществляется за счет средств местных бюджетов, в том числе предусмотренных муниципальными (территориальными) программами по улучшению условий и охраны труда в соответствии с решениями глав муниципальных образований.

5.3. Поощрение победителей республиканского смотра-конкурса осуществляется за счет средств республиканского бюджета, в том числе предусмотренных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014-2020 годы» государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553.

Приложение № 1
к Типовому положению
по проведению смотров-конкурсов
на лучшую организацию работы по
охране труда

Председателю Координационного
совета по охране и условиям труда

(наименование _____ муниципального
образования,

Ф.И.О.)

Заявка*
на участие в смотре-конкурсе
на лучшую организацию работы по охране труда

Прошу
зарегистрировать _____
(указывается полное наименование организации)

в качестве участника смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране
труда:

Юридический адрес	
Телефон/факс/адрес электронной почты	
Ф.И.О., должность руководителя	
Вид экономической деятельности	
Организационно-правовая форма	
Среднесписочная численность работников	
Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда	
Прилагаемые материалы	

С условиями проведения смотра-конкурса ознакомлены. Достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней показателей состояния охраны и условий труда гарантируем.

Руководитель организации: _____
(должность, Ф.И.О., подпись)

*- заявка оформляется на бланке организации

Приложение № 2
к Типовому положению
по проведению смотров-конкурсов
на лучшую организацию работы по
охране труда

Показатели состояния охраны и условий труда

В _____
(полное и сокращенное наименование организации)

№ п/п	Перечень показателей	Данные отчетного периода	Данные предыдущих периодов	
			20__ год	20__ год
1	2	3	4	5
1.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих			
2.	Количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями			
3.	Доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях (от среднесписочной численности работников), %	указываются показатели отчетного и предшествующего периода		
4.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, специалиста, на которого возложены обязанности по охране труда, либо привлечение организации, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек - оказание аутсорсинговых услуг согласно гражданско-правовому договору)	указывается наименование и численность специалистов службы охраны труда (приказ о возложении обязанностей по охране труда на специалиста, его Ф.И.О., должность; договор на оказание аутсорсинговых услуг)		

5.	Наличие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников	указывается наименование органа и дата образования		
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда			
7.	Обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование (от Типовых норм),%			
8.	Охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (за счет средств организации), %			
9.	Доля рабочих мест, охваченных проведением специальной оценки условий труда (от общего количества рабочих мест), %			
10.	Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников:			
	- столовая, буфет			
	- комната для оказания медицинской помощи			
	- комната психологической разгрузки			
	- комната отдыха и приема пищи			
	- другие помещения (санузлы, душевые, сауны)			
11.	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, руб.			
12.	Внедрение стандартов по охране труда, в том числе международных	указываются наименования стандартов, год внедрения		
13.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда			
14.	Наличие оформленного уголка (уголков) по охране труда			
15.	Проведение мероприятий по охране труда (месячники безопасности, конференции, Дни охраны труда, «круглые столы», смотр-конкурсы и другое)	указываются наименования мероприятий (тема, дата и место проведения)		

16.	Участие в мероприятиях по охране труда муниципального, республиканского, регионального, Всероссийского и Международного уровней (форумы, съезды, семинары, выставки, конференции)	указываются наименования мероприятий (тема, дата и место проведения)		
17.	Наличие:			
	- раздела «Охрана и условия труда» в коллективном договоре			
	- соглашения по охране труда			
	- плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда			
18.	Выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда и (или) плана мероприятий по охране труда в установленные сроки, %			
19.	Доля, прошедших обучение по охране труда (руководители, специалисты, работники) от среднесписочной численности работников, %			
20.	Проведение мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	указывается количество проведенных мероприятий		

Примечание:

1. В графе 3 пункта 8 до 2018 года необходимо учитывать рабочие места, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.
2. Графы 4 и 5 заполняются аналогично графе 3.

Приложение № 3
к Типовому положению по
проведению смотров-конкурсов на
лучшую организацию работы по
охране труда

Критерии оценки показателей состояния охраны и условий труда

№ п/п	Перечень показателей	Значение критерия оценки	Количество начисляемых баллов
1	2	3	4
1.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	нет	10
		ниже среднего показателя по республике	5
		равен среднему показателю по республике	2,5
		выше среднего показателя по республике	баллы не присваиваются
2.	Количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями	1	снимается 5 баллов
		2 и более	снимается 10 баллов
3.	Динамика доли работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (от среднесписочной численности работников), %	тенденция снижения по отношению к прошедшему периоду	10
		отсутствие положительной динамики	баллы не присваиваются
		тенденция роста по отношению к прошедшему периоду	снимается 10 баллов
4.	Наличие службы охраны труда (специалиста)	да	10

	по охране труда, специалиста, на которого возложены обязанности по охране труда, либо привлечение организации, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек - оказание аутсорсинговых услуг согласно гражданско-правовому договору)	нет	баллы не присваиваются
5.	Наличие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников	да	10
		нет	баллы не присваиваются
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда	да	10
		нет	баллы не присваиваются
7.	Обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование (от Типовых норм),%	100	10
		99-95	5
		ниже 95	баллы не присваиваются
8.	Охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (за счет средств организации), %	100	10
		99-95	5
		менее 95	баллы не присваиваются
9.	Доля рабочих мест, охваченных проведением специальной оценки условий труда (от общего количества рабочих мест), %	100	10
		70-50	5
		менее 50	баллы не присваиваются
10.	Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников:		
	- столовая, буфет	да	2
		нет	баллы не присваиваются
	- комната для оказания медицинской помощи	да	2
		нет	баллы не присваиваются
	- комната психологической разгрузки	да	2
		нет	баллы не присваиваются
- комната отдыха и приема пищи	да	2	
	нет	баллы не присваиваются	
- другие помещения (санузлы, душевые, сауны)	да	2	
	нет	баллы не присваиваются	
11.	Затраты на мероприятия по охране труда в	равно или выше	5

	расчете на 1 работающего, руб.	среднего показателя по республике	
		ниже среднего показателя по республике	баллы не присваиваются
12.	Внедрение стандартов по охране труда, в том числе международных	да	10
		нет	баллы не присваиваются
13.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда	да	10
		нет	баллы не присваиваются
14.	Наличие оформленного уголка (уголков) по охране труда	да	10
		нет	баллы не присваиваются
15.	Проведение мероприятий по охране труда (месячники безопасности, конференции, Дни охраны труда, «круглые столы», смотр-конкурсы и другое)	ежемесячно	5
		более 12 мероприятий	10
		нет	баллы не присваиваются
16.	Участие в мероприятиях по охране труда муниципального, республиканского, регионального, Всероссийского и Международного уровней (форумы, съезды, семинары, выставки, конференции)	да	10
		нет	баллы не присваиваются
17.	Наличие:		
	- раздела «Охрана и условия труда» в коллективном договоре	да	6
		нет	баллы не присваиваются
	- соглашения по охране труда	да	2
		нет	баллы не присваиваются
	- плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда	да	2
		нет	баллы не присваиваются
18.	Выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда и (или) плана мероприятий по охране труда в установленные сроки, %	100	10
		менее 100	баллы не присваиваются
19.	Доля, прошедших обучение по охране труда (руководители, специалисты, работники) от среднесписочной численности работников, %	100	10
		менее 100	баллы не присваиваются
20.	Проведение мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	да	10
		нет	баллы не присваиваются

Приложение № 4
к Типовому положению
по проведению смотров-конкурсов
на лучшую организацию работы по
охране труда

**Номинации
республиканского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда**

1. «Лучшая организация работы по охране труда среди предприятий с численностью работающих 1000 и более человек»
2. «Лучшая организация работы по охране труда среди предприятий с численностью работающих менее 1000 человек»
3. «Лучшая организация работы по охране труда среди предприятий непроизводственной и бюджетной сфер деятельности»
4. «Лучшая организация работы по охране труда среди предприятий сельскохозяйственной сферы»
5. «Лучшая организация работы по охране труда на малом предприятии»
6. «Лучший руководитель, обеспечивающий безопасные условия труда»
7. «Лучший руководитель службы охраны труда»
8. «Лучший специалист по охране труда»
9. «Лучший индивидуальный предприниматель в организации работы по охране труда»

Приложение № 5
к Типовому положению по
проведению смотров-конкурсов
на лучшую организацию работы по
охране труда

**Информационная карта организации-участника республиканского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда
(по номинациям № 1, № 2, № 3, № 4, № 5)**

I. Общие сведения об организации

Наименование организации	
Номинация в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда	
Юридический адрес	
Телефон/факс/адрес электронной почты	
Ф.И.О., должность руководителя	
Вид экономической деятельности по ОКВЭД	
Организационно-правовая форма	
Среднесписочная численность работников	

II. Показатели состояния охраны и условий труда в организации

№ п/п	Перечень показателей	Данные отчетного периода 20__ год	Количество начисленных баллов	Данные предыдущего периода 20__ год	Количество начисленных баллов	Данные предыдущего периода 20__ год	Количество начисленных баллов
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих						
2.	Количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями						
3.	Доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (от среднесписочной численности работников), %	указываются показатели отчетного и предшествующего периодов					
4.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, специалиста, на которого возложены обязанности по охране труда, либо привлечение организации, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек - оказание аутсорсинговых услуг согласно гражданско-правовому договору)	указывается наименование и численность специалистов службы охраны труда (приказ о возложении обязанностей по охране труда на специалиста, его Ф.И.О., должность; договор на оказание					

		аутсорсинговых услуг)					
5.	Наличие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников						
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда						
7.	Обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование (от Типовых норм),%						
8.	Охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (за счет средств организации), %						
9.	Доля рабочих мест, охваченных проведением специальной оценки условий труда (от общего количества рабочих мест), %						
10.	Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников:						

	- столовая, буфет						
	- комната для оказания медицинской помощи						
	- комната психологической разгрузки						
	- комната отдыха и приема пищи						
	- другие помещения (санузлы, душевые, сауны)						
11.	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, руб.						
12.	Внедрение стандартов по охране труда, в том числе международных	указываются наименования стандартов, год внедрения					
13.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда						
14.	Наличие оформленного уголка (уголков) по охране труда						
15.	Проведение мероприятий по охране труда (месячники безопасности, конференции, Дни охраны труда, «круглые столы», смотры-конкурсы и другое)	указываются наименования мероприятий (тема, дата и место проведения)					
16.	Участие в мероприятиях по охране труда муниципального, республиканского, регионального, Всероссийского и Международного уровней (форумы, съезды, семинары, выставки, конференции)	указываются наименования мероприятий (тема, дата и место проведения)					

17.	Наличие:						
	- раздела «Охрана и условия труда» в коллективном договоре						
	- соглашения по охране труда						
	- плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда						
18.	Выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда и (или) плана мероприятий по охране труда в установленные сроки, %						
19.	Доля, прошедших обучение по охране труда (руководители, специалисты, работники) от среднесписочной численности работников, %						
20.	Проведение мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	указывается количество проведенных мероприятий					
ИТОГО:							
ИТОГО СРЕДНИЙ БАЛЛ:							

Примечание:

1. В графе 3 пункта 8 до 2018 года необходимо учитывать рабочие места, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.
2. Графы 5 и 7 заполняются аналогично графе 3.

Приложение № 6
к Типовому положению
по проведению смотров-конкурсов
на лучшую организацию работы по
охране труда

**Информационная карта участника республиканского смотра-конкурса
на лучшую организацию работы по охране труда
(по номинациям № 6, № 7, № 8, № 9)**

I. Общие сведения

Ф.И.О.	
Год рождения	
Образование	
Сведения об организации: - наименование - юридический адрес - телефон/факс/адрес электронной почты - вид экономической деятельности по ОКВЭД - организационно-правовая форма - среднесписочная численность работников	
Сведения о работе: - занимаемая должность - стаж работы в области охраны труда (безопасности труда, промышленной безопасности)	
Достижения, награды и личный вклад в работе по улучшению условий, охраны и безопасности труда работников	

II. Показатели состояния охраны и условий труда в организации

№ п/п	Перечень показателей	Данные отчетного периода 20__ год	Количество начисленных баллов	Данные предыдущего периода 20__ год	Количество начисленных баллов	Данные предыдущего периода 20__ год	Количество начисленных баллов
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих						
2.	Количество несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями						
3.	Доля работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, %	указываются показатели отчетного и предшествующего периодов					
4.	Наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда, специалиста, на которого возложены обязанности по охране труда, либо привлечение организации, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек - оказание аутсорсинговых услуг согласно гражданско-правовому договору)	указывается наименование и численность специалистов службы охраны труда (приказ о возложении обязанностей по охране труда на специалиста, его Ф.И.О., должность; договор на оказание аутсорсинговых услуг)					

5.	Наличие первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников						
6.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда						
7.	Обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование (от Типовых норм),%						
8.	Охват работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предварительными и периодическими медицинскими осмотрами (за счет средств организации), %						
9.	Доля рабочих мест, охваченных проведением специальной оценки условий труда (от общего количества рабочих мест), %						
10.	Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников:						
	- столовая, буфет						
	- комната для оказания медицинской помощи						
	- комната психологической разгрузки						
	- комната отдыха и приема пищи						
	- другие помещения (санузлы, душевые, сауны)						

11.	Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работающего, руб.						
12.	Внедрение стандартов по охране труда, в том числе международных	указываются наименования стандартов, год внедрения					
13.	Наличие оборудованного кабинета по охране труда						
14.	Наличие оформленного уголка (уголков) по охране труда						
15.	Проведение мероприятий по охране труда (месячники безопасности, конференции, Дни охраны труда, «круглые столы», смотры-конкурсы и другое)	указываются наименования мероприятий (тема, дата и место проведения)					
16.	Участие в мероприятиях по охране труда муниципального, республиканского, регионального, Всероссийского и Международного уровней (форумы, съезды, семинары, выставки, конференции)	указываются наименования мероприятий (тема, дата и место проведения)					
17.	Наличие:						
	- раздела «Охрана и условия труда» в коллективном договоре						
	- соглашения по охране труда						
	- плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда						
18.	Выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора, соглашения по охране труда и (или) плана мероприятий по охране труда в установленные сроки, %						

19.	Доля, прошедших обучение по охране труда (руководители, специалисты, работники) от среднесписочной численности работников, %						
20.	Проведение мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах	указывается количество проведенных мероприятий					
ИТОГО:							
ИТОГО СРЕДНИЙ БАЛЛ:							

Примечание:

1. В графе 3 пункта 8 до 2018 года необходимо учитывать рабочие места, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.
2. Графы 5 и 7 заполняются аналогично графе 3.